



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50500000-6133

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับขอ. : สำนักงานเขตบางบอน / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวอินทอร บุญอินทร์

ผู้ประสานงาน สยป : นายวรวิทย์ เทียงธรรม

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการทำงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ ทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒0 % จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาทำงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตบางบอนจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้วคนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักเขตบางบอน จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิปริญญาตรี

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ เดือนตุลาคม 2565 และเดือนธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการรวบรวมเอกสารเบิกจ่ายเดือนธันวาคม 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 2 คน ประจำเดือนมกราคม 2566 เป็นเงิน 21,200.-บาท เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 30/03/2566 : ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน โดยมีอัตราค่าตอบแทน ดังนี้ ปริญญาตรี 1 คน (15,000.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 180,000.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ปวส. 1 คน (11,500.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 138,000.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2566 มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) 1 คน (8,690.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 104,280.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 129,039 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำเดือนเมษายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 171,674 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/05/2566 : ดำเนินการจ้างงานคนพิการ 3 คน และดำเนินการตั้งฎีกาเบิกเงินเดือนประจำเดือนพฤษภาคม 2566 ยอดเงิน 35,190.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 206,864 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 27/06/2566 : ตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 35,190.-บาท ดังนี้



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- 1) ระดับปริญญาตรี 1 คน ค่าตอบแทน 15,000.-บาท/เดือน
- 2) ระดับปวส. 1 คน ค่าตอบแทน 11,500.-บาท/เดือน
- 3) ระดับม.6 1 คน ค่าตอบแทน 8,690.-บาท/เดือน

รายงานครั้งที่7 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 245,574 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 29/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน จำนวนเงิน 35,190.-บาท

รายงานครั้งที่8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 282,524 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 28/08/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 35,190.-บาท และส่งเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง 5% เป็นเงิน 1,760.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,950.-บาท  
 และอยู่ระหว่างตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 35,190.-บาท และส่งเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง 5% เป็นเงิน 1,760.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,950.-บาท  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 319,474 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50500000-6133

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานเขตบางบอน / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวอินทอร บุญอินทร์

ผู้ประสานงาน สยป : นายวรวิทย์ เทียงธรรม

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยังไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ ทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒0 % จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตบางบอนจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้วคนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกวางตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักเขตบางบอน จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นที่มาขบพบบาท การกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นที่มาขบพบบาทตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธศา ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 30/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ เดือนตุลาคม 2565 และเดือนธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว  
 อยู่ระหว่างการรวบรวมเอกสารเบิกจ่ายเดือนธันวาคม 2565  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 31/01/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 2 คน ประจำเดือนมกราคม 2566 เป็นเงิน 21,200.-บาท เรียบร้อยแล้ว





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

รายงานครั้งที่3	:: 30/03/2566 : ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน โดยมีอัตราค่าตอบแทน ดังนี้ ปริญญาตรี 1 คน (15,000.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 180,000.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ปวส. 1 คน (11,500.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 138,000.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2566 มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) 1 คน (8,690.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 104,280.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 129,039 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำเดือนเมษายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 171,674 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/05/2566 : ดำเนินการจ้างงานคนพิการ 3 คน และดำเนินการตั้งฎีกาเบิกเงินเดือนประจำเดือนพฤษภาคม 2566 ยอดเงิน 35,190.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 206,864 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 27/06/2566 : ตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 35,190.-บาท ดังนี้ 1) ระดับปริญญาตรี 1 คน ค่าตอบแทน 15,000.-บาท/เดือน 2) ระดับปวส. 1 คน ค่าตอบแทน 11,500.-บาท/เดือน 3) ระดับม.6 1 คน ค่าตอบแทน 8,690.-บาท/เดือน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 245,574 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 29/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน จำนวนเงิน 35,190.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 282,524 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 28/08/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 35,190.-บาท และส่งเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง 5% เป็นเงิน 1,760.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,950.-บาท และอยู่ระหว่างตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 35,190.-บาท และส่งเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง 5% เป็นเงิน 1,760.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,950.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 319,474 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย	: เป็นไปตามเป้าหมาย

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50500000-6133

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานเขตบางบอน / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวอินทอร บุญอินทร์

ผู้ประสานงาน สยป : นายวรวิทย์ เทียงธรรม

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ ทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒0 % จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาทำงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตบางบอนจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้วคนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว และรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นการของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักเขตบางบอน จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความสามารถ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

หรืออุดมศึกษาดอนปลาย หรืออุดมศึกษาดอนต้น หรือวุฒิประถมศึกษา หรือไม่มีวุฒิการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ประเด็นยุทธ์ฯ ย่อย : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*

ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ เดือนตุลาคม 2565 และเดือนธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการรวบรวมเอกสารเบิกจ่ายเดือนธันวาคม 2565 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 2 คน ประจำเดือนมกราคม 2566 เป็นเงิน 21,200.-บาท เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 30/03/2566 : ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน โดยมีอัตราค่าตอบแทน ดังนี้ ปริญญาตรี 1 คน (15,000.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 180,000.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ปวส. 1 คน (11,500.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 138,000.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2566 มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) 1 คน (8,690.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 104,280.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 129,039 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำเดือนเมษายน 2566 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 171,674 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/05/2566 : ดำเนินการจ้างงานคนพิการ 3 คน และดำเนินการตั้งฎีกาเบิกเงินเดือนประจำเดือนพฤษภาคม 2566 ยอดเงิน 35,190.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 206,864 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 27/06/2566 : ตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 35,190.-บาท ดังนี้ 1) ระดับปริญญาตรี 1 คน ค่าตอบแทน 15,000.-บาท/เดือน 2) ระดับปวส. 1 คน ค่าตอบแทน 11,500.-บาท/เดือน 3) ระดับม.6 1 คน ค่าตอบแทน 8,690.-บาท/เดือน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 245,574 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 29/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน จำนวนเงิน 35,190.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 282,524 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 28/08/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 35,190.-บาท และส่งเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง 5% เป็นเงิน 1,760.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,950.-บาท และอยู่ระหว่างตั้งฎีกาเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 35,190.-บาท และส่งเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง 5% เป็นเงิน 1,760.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,950.-บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 319,474 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน

รหัสโครงการ... : 50500000-6133

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 567,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับขอ. : สำนักงานเขตบางบอน / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ / ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวอินทอร บุญอินทร์

ผู้ประสานงาน สยป : นายวรวิทย์ เทียงธรรม

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับการจ้างงานของคนพิการเป็นอย่างมาก สถานประกอบการหลายแห่งต้องปรับลดจำนวนพนักงานลงหรือยิ่งไปกว่านั้นคือต้องเลิกประกอบกิจการ ทำให้อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการลดลงตามไปด้วย จากการสำรวจขององค์กรคนพิการพบว่าตำแหน่งงานของคนพิการหายไปประมาณ ๑๕ - ๒0 % จากที่เคยมีงานทำแล้วกลับมาตกงานจะได้รับผลกระทบอย่างมาก จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จึงได้ให้ความสำคัญต่อการจ้างงานคนพิการ เพราะมองว่าคนพิการเป็นกลุ่มประชากรที่เปราะบาง จำเป็นต้องได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตบางบอนจึงได้จัดทำโครงการจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้

สิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากเรื่องของเงินเดือนหรือรายได้แล้วคนพิการที่ได้ทำงานจะมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นที่พึ่งพิงให้กับครอบครัว





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

และรู้สึกว่าคุณค่า มีศักดิ์ศรี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเช่นบุคคลทั่วไป และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33 และ 35
- 2.2 เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นการระของครอบครัว
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานตัวอย่างของภาครัฐในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จ้างคนพิการเพื่อเป็นอาสาสมัครปฏิบัติงานในสำนักเขตบางบอน จำนวน 6 คน ขอบเขตของตำแหน่งงานให้เป็นไปตามบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขต โดยกำหนดตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับความสามารถและประเภทของความพิการ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น หรือวุฒิปริญญาตรี หรือไม่มีวุฒิจากการศึกษา

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 เป้าหมายที่ : \*\*\*\* การดำเนินงานประจำของหน่วยงาน \*\*\*\*  
 ตัวชี้วัด... : มิติที่5 ร้อยละของโครงการที่เป็นงานประจำของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 30/12/2565 : เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ เดือนตุลาคม 2565 และเดือนธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการรวบรวมเอกสารเบิกจ่ายเดือนธันวาคม 2565			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 31/01/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 2 คน ประจำเดือนมกราคม 2566 เป็นเงิน 21,200.-บาท เรียบร้อยแล้ว			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 30/03/2566 : ดำเนินการจ้างงานคนพิการ จำนวน 3 คน โดยมีอัตราค่าตอบแทน ดังนี้ ปริญญาตรี 1 คน (15,000.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 180,000.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ปวส. 1 คน (11,500.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 138,000.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2566 มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) 1 คน (8,690.-บาท x 1 คน x 12 เดือน) เป็นเงิน 104,280.-บาท เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 129,039 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 25/04/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำเดือนเมษายน 2566			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 171,674 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 25/05/2566 : ดำเนินการจ้างงานคนพิการ 3 คน และดำเนินการตั้งฎีกาเบิกเงินเดือนประจำเดือนพฤษภาคม 2566 ยอดเงิน 35,190.-บาท			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 206,864 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 27/06/2566 : ตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนอาสาสมัครคนพิการ จำนวน 3 คน ประจำเดือนมิถุนายน 2566 จำนวนเงิน 35,190.-บาท ดังนี้ 1) ระดับปริญญาตรี 1 คน ค่าตอบแทน 15,000.-บาท/เดือน 2) ระดับปวส. 1 คน ค่าตอบแทน 11,500.-บาท/เดือน 3) ระดับม.6 1 คน ค่าตอบแทน 8,690.-บาท/เดือน			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 245,574 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 29/07/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน จำนวนเงิน 35,190.-บาท			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 282,524 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 28/08/2566 : เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำเดือนสิงหาคม 2566 เป็นเงิน 35,190.-บาท และส่งเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง 5% เป็นเงิน 1,760.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,950.-บาท และอยู่ระหว่างตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำเดือนกันยายน 2566 เป็นเงิน 35,190.-บาท และส่งเงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง 5% เป็นเงิน 1,760.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,950.-บาท			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	:: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 319,474 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....







**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

.....

